COPIA

COMUNE DI ROCCA SAN CASCIANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 63 DEL 30 Settembre 2019

OGGETTO: CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557 DELLA LEGGE 30/12/2004, N. 311. APPROVAZIONE

Il giorno 30/09/2019 alle ore 17:45 nella apposita sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Comunale, previa partecipazione ai Sigg.ri:

1)	LOTTI PIER LUIGI	Sindaco
2)	GIORGINI LUCIANO	Assessore (Vice Sindaco)
3)	PENNI FABIO	Assessore

Risultano assenti, al momento dell'adozione della presente deliberazione:

LOTTI PIER LUIGI

Partecipa il Segretario Comunale Dott. ROMANO ROBERTO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.
Riscontrata la validità della seduta, il Sig. GIORGINI LUCIANO assume la Presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che, ai sensi dell'art. 14 CCNL 22/01/2004 del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali, gli enti locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti per periodi di tempo predeterminati mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza;

VISTI, in particolare, i commi 1 e 2 del citato articolo 14 del C.C.N.L. del 22 Gennaio 2004, del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali, recante: "Personale utilizzato a tempo parziale e servizi in convenzione", che prevedono:
"1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminarti e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione.
2. Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale, ivi compresa la disciplina sulle progressioni verticali e sulle progressioni economiche orizzontali, è gestito dall'ente di provenienza titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione […]"

ATTESO che:
- il Comune di Rocca San Casciano, in considerazione dell'approssimarsi del collocamento a riposo della dipendente in servizio presso l'Area Gestione Risorse Umane e Finanziarie con decorrenza 01/10/2018 in relazione all'esigenza di disporre di un dipendente in possesso di adeguata professionalità per l'esercizio delle funzioni di Istruttore nell'ambito del Settore Finanziario, ha ritenuto opportuno richiedere al Comune di Tredozio, con il consenso della dipendente Dott.ssa Nadia Castelli, attualmente in servizio presso il Comune di Tredozio, l'assegnazione della stessa per una parte del tempo di lavoro d'obbligo (e quindi a tempo parziale), mediante convenzione che ne disciplini l'utilizzo, secondo il dettato contrattuale di cui sopra con decorrenza 01/10/2018 per un monte orario settimanale pari a 6 ore;
- risulta pertanto attualmente in essere con il Comune di Tredozio convenzione per l'utilizzo di personale, D.ssa Nadia Castelli, in scadenza al 30/09/2019 per un monte orario settimanale pari a 6 ore;
- con nota prot. 4622 del 20/09/2019 il Comune di Rocca San Casciano ha chiesto la sottoscrizione di analoga convenzione per il periodo 01/10/2019 – 30/06/2020 per un monte orario definito come segue:
- 6 ore settimanali dal 01/10/2019 al 31/12/2019;
- 9 ore settimanali dal 01/01/2020 al 31/05/2020;
- 12 ore settimanali dal 01/06/2020;

VISTO lo schema di convenzione, che viene allegato al presento atto per farne parte integrante e sostanziale, mediante il quale sono stati disciplinati i termini necessari all'instaurazione del rapporto di che trattasi e, nello specifico: la durata del periodo di utilizzazione, il tempo di lavoro e la relativa

articolazione tra i due Enti, la ripartizione degli oneri e i conseguenti adempimenti reciproci, oltre ad ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro;

RICHIAMATO il parere 448/2013/PAR della Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti per la Lombardia che ha affermato:
"… qualora l'amministrazione istante intenda utilizzare il dipendente mediante il ricorso alla procedura in convenzione ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge n.311/2004, al di fuori del normale orario di lavoro comunque espletato presso l'amministrazione di appartenenza e con oneri finanziari aggiuntivi per l'amministrazione di destinazione, si è in presenza di un'assunzione a tempo determinato, assimilabile, quanto ad effetti, al comando e, per tale motivo, rientrante nel computo del vincolo finanziario prescritto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 31 Maggio 2010, n. 78.

Qualora invece l'amministrazione si determini ad utilizzare le forme dello "scavalco condiviso" nei termini contrattualmente previsti dal citato art. 14 CCNL, la particolare forma di avvallamento […] non impatta con i limiti posti all'assunzione di personale a tempo determinato.

Va da sé che le spese sostenute pro quota dall'ente di destinazione per tali prestazioni lavorative del dipendente a scavalco condiviso siano da computarsi nella spesa per il personale ai sensi degli art. 1 commi 557 o 562 della legge n. 296/2006 e, conseguentemente, soggiacciono alle relative limitazioni.

In ragione dell'assimilazione dell'istituto giuridico di cui trattasi all'assegnazione temporanea di personale, inoltre, si ritiene che non occorra la costituzione di un nuovo contratto, ma che sia sufficiente un atto di consenso dell'amministrazione di provenienza. Il lavoratore, quindi, rimane legato al rapporto d'impiego con l'ente originario, ma rivolge parzialmente le proprie prestazioni lavorative a favore di un altro ente pubblico in forza dell'autorizzazione dell'amministrazione di provenienza e nell'ambito di un unico rapporto di lavoro alle dipendenze del soggetto pubblico principale."

Dato atto che il Comune di Tredozio, con deliberazione della Giunta Comunale n. 84 in data odierna si è reso disponibile ad accogliere la richiesta formulata dal Comune di Rocca San Casciano;

Acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi a norma dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Con voti unanimi favorevoli legalmente espressi

D E L I B E R A

1.) DI APPROVARE l'utilizzo della Dott.ssa Nadia Castelli, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Tredozio, in assegnazione parziale presso il Comune di Rocca San Casciano, secondo la disciplina di cui all'articolo 14 del C.C.N.L. del 22 Gennaio 2004, in materia di personale del comparto Regioni e Autonomie Locali, recante "Personale utilizzato a tempo parziale e servizi in convenzione", per un monte orario definito come segue:
- 6 ore settimanali dal 01/10/2019 al 31/12/2019;
- 9 ore settimanali dal 01/01/2020 al 31/05/2020;
- 12 ore settimanali dal 01/06/2020;

2.) DI APPROVARE lo schema di convenzione da sottoscrivere con il Comune di Tredozio disciplinante tutti gli aspetti del rapporto di che trattasi, allegato A), parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

3). DI DARE ATTO che alla sottoscrizione della convenzione interverrà il Sindaco;

Inoltre, stante l'urgenza, con separata votazione unanime e palese;

D E L I B E R A

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

==========

OGGETTO: Convenzione ex art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004 del comparto regioni-autonomie locali, relativo all'utilizzo congiunto di personale tra il Comune di Tredozio e il Comune di Rocca San Casciano. Approvazione.

Parere sulla regolarità tecnica del Segretario comunale, ex art. 49, comma 1, del TUEL approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Favorevole

Il Segretario comunale
F.to Dott. Roberto Romano

Parere sulla regolarità contabile del Responsabile dell'Area Gestione risorse umane e finanziarie, ex art. 49, comma 1, del TUEL approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Favorevole

Il Responsabile di Area
F.to Rag. Marina Frassineti

N.B. Il parere sfavorevole deve essere compiutamente motivato.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

Il Vice Sindaco	Il Segretario Comunale
F.to GIORGINI LUCIANO	F.to DOTT. ROMANO ROBERTO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124 del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Io sottoscritto Messo notificatore certifico che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 25 OTT. 2019 all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune all'indirizzo: http://www.comune.roccasancasciano.fc.it ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Li, 25 OTT. 2019

Il Messo notificatore
F.to CARLO BOMBARDI

CERTIFICAZIONE AI CAPI GRUPPO CONSILIARI
(Art. 125 del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)
La presente deliberazione viene trasmessa in data odierna, in elenco ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del . Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Li, 25 OTT. 2019

Il Segretario Comunale
F.to DOTT. ROMANO ROBERTO

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo

Li, 25 OTT. 2019

Il Segretario Comunale
DOTT. ROMANO ROBERTO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la suestesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi di legge.

Li, _____

Il Segretario Comunale
DOTT. ROMANO ROBERTO